

מדינת ישראל

משרד האוצר

אמות מידה מעודכנות

מכרוז למתן שירותי ביקורת בתחום השכר, הגמלאות ויישום הסכמי שכר במשרדי ממשלה

איכות	אמות מידה	מדד	משקולות	ניקוד
איכות (85%)	המשרד המציע (12%)	התרשמות כללית - סקירה כללית של הביקורות שבוצעו בגוף. ייבדק הידע והניסיון של המציע בביקורת בתחום שכר או גמלאות או יישום הסכמי שכר בגופים ציבוריים/ ממשלתיים, וותק המשרד וגודלו.	12%	עד 3 נקודות - וותק המשרד בביקורת בתחום שכר או גמלאות או יישום הסכמי שכר (המשרד בעל הותק הגבוה יקבל את הניקוד המירבי, כל השאר ינוקדו באופן יחסי). עד 3 נקודות - גיוון המחלקות של המשרד הקשורות לתחום השכר והיבטיו. עד 6 נקודות - התרשמות ממגוון הביקורות שבוצעו.
הצוות (35%)	ראש הצוות - קורות חיים, ממליצים, ניסיון בביקורת בתחום שכר או גמלאות או יישום הסכמי שכר בגופים ציבוריים/ ממשלתיים, בפרט בגופים גדולים. המציע נדרש לצרף 3 ביקורות שבוצעו על ידי ראש הצוות בתחום שכר או גמלאות או יישום הסכמי שכר. <u>גוף גדול</u> - גוף אשר מספר העובדים בו עולה על 2,000 עובדים. <u>הסכם גדול</u> - הסכם קיבוצי או הסכם אשר חל על אוכלוסיית עובדים העולה על 2,000 עובדים. <u>גוף בינוני</u> - גוף אשר מספר העובדים בו 500-2,000 עובדים. <u>הסכם בינוני</u> - הסכם אשר חל על אוכלוסייה של 500-2,000 עובדים.	15%	עד 3 נקודות - התרשמות כללית מקורות חיים. עד 3 נקודות - ממליצים (עד נקודה לכל המלצה). הבהרה: לא ניתן לצבור ניקוד בגין יותר מ 3 המלצות. עד 9 נקודות בגין 3 ביקורות שבוצעו על ידי ראש הצוות (בהתאם לנספח ב'2). הניקוד יינתן בהתאם לשיקול דעת המזמין ובהתחשב בהיקף הביקורת וגודלו של הגוף המבוקר: עד 3 נקודות עבור כל ביקורת שכר או גמלאות בגוף גדול או ביקורת על יישום הסכם גדול ומרכזי. עד 1.5 נקודות - עבור ביקורת שכר או גמלאות בגוף בינוני או ביקורת על יישום הסכם שכר בינוני. הבהרה: לא ניתן לצבור ניקוד בגין יותר מ 3 ביקורות שבוצעו.	

<p>עד 2 נקודות - התרשמות כללית מקורות חיים.</p> <p>עד 8 נקודות בגין 2 ביקורות שחבר הצוות השתתף בביצוען (בהתאם לנספח ב'2) הניקוד יינתן בהתאם לשיקול דעת המזמין ובהתחשב בהיקף הביקורת וגודלו של הגוף המבוקר:</p> <p>עד 4 נקודות עבור כל ביקורת שכר או גמלאות בגוף גדול או ביקורת על יישום הסכם גדול ומרכזי.</p> <p>עד 2 נקודות- עבור ביקורת שכר או גמלאות בגוף בינוני או ביקורת על יישום הסכם שכר בינוני.</p> <p>הבהרה: לא ניתן לצבור ניקוד בגין יותר מ 2 ביקורות שבוצעו.</p>	<p>10% (20% לשני חברי הצוות)</p>	<p><u>כל חבר צוות- קורות חיים, ניסיון בביצוע ביקורת פנים בתחום שכר או גמלאות או יישום הסכמי שכר.</u></p> <p>כל חבר צוות נדרש לצרף 2 ביקורות שביצע בתחום שכר או גמלאות או יישום הסכמי שכר על בסיסם יבוצע הניקוד.</p> <hr/> <p><u>גוף גדול- גוף אשר מספר העובדים בו עולה על 2,000 עובדים.</u></p> <p><u>הסכם גדול- הסכם קיבוצי או הסכם אשר חל על אוכלוסיית עובדים העולה על 2,000 עובדים.</u></p> <p><u>גוף בינוני- גוף אשר מספר העובדים בו 500-2,000 עובדים.</u></p> <p><u>הסכם בינוני- הסכם אשר חל על אוכלוסייה של 500-2,000 עובדים.</u></p>		
	<p>10%</p>	<p>מתודולוגיה מוצעת לביקורת בתחום השכר כאמור בסעיף 12.5.</p>	<p>מתודולוגיה (10%)</p>	
	<p>28%</p>	<p>ריאיון מקצועי עם כל אנשי הצוות המוצע- במסגרת זו ייבחנו הכישרים והניסיון בעבודות דומות וכן התרשמות כללית מהצוות.</p>	<p>ראיון (28%)</p>	
<p>יינתן ניקוד גבוה יותר להצעה בעלת שיעור ההנחה הגבוהה ביותר מתעריף חשכ"ל, יתר ההצעות ינוקדו באופן פרופורציונלי ביחס להנחה הגבוהה ביותר.</p>	<p>15%</p>		<p>מחיר (15%)</p>	<p>מחיר (15%)</p>